

**FIȘA DISCIPLINEI****1. Date despre program**

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea “Alexandru Ioan Cuza” din Iași
1.2 Facultatea	Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor
1.3 Departamentul	Management, Marketing și Administrarea Afacerilor
1.4 Domeniul de studii	Management
1.5 Ciclu de studii	Master
1.6 Programul de studii / Calificarea	Managementul resurselor umane

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Practică					
2.2 Titularul activităților de curs						
2.3 Titularul activităților de seminar	Conf.dr. Manolescu Irina Teodora					
2.4 An de studiu	2	2.5 Semestru	4	2.6 Tip de evaluare Evaluare pe parcurs la seminar și evaluare prin 2 teste la curs	C	2.7 Regimul disciplinei OB

* OB – Obligatoriu / OP – Opțional

3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	6	din care: curs		seminar/laborator	6
3.2 Total ore din planul de învățământ	72	din care: curs		seminar/laborator	72
3.3 Distribuția fondului de timp					ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele					-
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					-
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					-
Tutoriat					-
Examinări					3
Alte activități.....					
3.4 Total ore studiu individual					-
3.5 Total ore pe semestru					75
3.6 Număr de credite					3

4. Precondiții (dacă este cazul)

4.1 De curriculum	Managementul resurselor umane
4.2 De competențe	

5. Condiții (dacă este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	-
5.2 De desfășurare a seminarului/laboratorului	Laptop, conexiune internet, aplicatia Teams



**6. Competențe specifice acumulate**

Competențe profesionale	Aplicarea cunoștințelor teoretice din domeniul managementului resurselor umane în situații reale Analiza provocărilor organizațiilor în ceea ce privește managementul resurselor umane și oferirea de soluții pentru rezolvarea lor în funcție de context. Folosirea instrumentelor utilizate în managementul resurselor umane
Competențe transversale	Capacitate de schimbare/dezvoltare personală și influență asupra mediului Atitudine proactivă Dezvoltare abilități inter-personale și persuasiune Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă și aplicarea de tehnici de relaționare și muncă eficientă în cadrul acesteia.

7. Obiectivele disciplinei (din grila competențelor specifice acumulate)

7.1. Obiectivul general	Dezvoltarea competențelor practice și de cercetarea în managementul resurselor umane
7.2. Obiectivele specifice	La finalizarea acestei discipline, studenții vor fi capabili să: ▪ Utilizeze instrumentele specifice MRU ▪ Analizeze activitățile MRU ▪ Calculeze indicatori specifici MRU ▪ Rezolve probleme critice în MRU ▪ Identifice nevoile proprii de dezvoltare legate de abilități de orientare spre oameni și respectarea unor valori precum: echitate, obiectivitate, empatie, transparență.

8. Conținut

8.1	Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)



**Bibliografie**

8.2	Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Prezentarea opțiunilor de practică și a modalității de evaluare		2 h
2.	Alegerea de către fiecare student a unei organizații în care acesta poate să experimenteze managementul resurselor umane	- Interogare, analiză,	2 h
3.	Realizarea stagiului de practică cu o durată de minim 65 de ore	-interogare,observare, experiment, testare, aplicații practice, rezolvare probleme	65h
4.	Discuții cu privire la realizare caiet de practică.	-	3 h

Bibliografie:

1. Prodan Adriana, Carmen Aruștei - Suport curs - Managementul Resurselor Umane
2. Codul Muncii 2011, actualizat la zi – recomand Codul Muncii comentat, autor comentarii Țiclea A.
3. Armstrong Michael (2003), *Managementul resurselor umane. Manual de practică*, ediția a 8-a, Ed. Codecs, București. – sunt și alte ediții mai recente.
4. HBR'S 10 Must Reads: *Managementul oamenilor*, Ed. Bizzkit, București, 2010 + alte cărți din aceeași colecție
5. Johns Gareth, Goffee Rob (2011), *Clever –cum să-i conduci pe cei mai creativi și mai inteligenți dintre oamenii tăi*, Ed. Publica, București
6. Ulrich Dave, Younger Jon, Brockbank Wayne, Ulrich Mike (2012), *HR from the Outside-In*, Boston: McGraw Hill.
7. Malcom Martin, Tricia Jackson (2008, 2019), *Practica de personal*, ediția a 4-a, Ed. Codecs, București.
8. Nica Panaite (2011), *Managementul performanțelor resurselor umane*, Ed. Sedcom Libris, Iași.
9. Pfeffer Jeffrey (2009), *Resursele umane în ecuația profitului*, Ed. All, București.
10. Boxall Peter, Purcell John (2011), *Strategy and Human Resource Management*, ediția a 3-a, Ed. Palgrave Macmillan, UK.
11. Pânișoară Georgeta, Pânișoară Ion-Ovidiu (2005), *Motivarea eficientă. Ghid practic*, Ed. Polirom, Iași
12. Nica Panaite, Iftimescu Aurelian, Nestian Andrei (2019), *Managementul organizației. Concepte și aplicații*, Ed. Universitatii Alexandru Ioan Cuza, Iași
13. Site-urile agenților de recrutare și selecție/consultanță în MRU

9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului



Planul de învățământ, precum și conținutul disciplinei sunt analizate periodic în discuții cu reprezentanți ai mediului privat. De asemenea, studenții și absolvenții specializării sunt invitați periodic să ofere feed-back cu privire la conținutul disciplinei în vederea adaptării permanente la cerințelor pieței muncii.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere în nota finală (%)
10.4 Curs	-	-	-
10.5 Seminar/ Laborator	Prezentare la reuniunile de debut și intermediară	Evaluarea soluțiilor identificate în cadrul practicii;	20%
	Informare coordonator și predare la timp a documentelor		10%
	Caiet de practică (claritate PDP; analiza critica a problemei identificate; propunerea soluțiilor pentru îmbunatatirea situației; capacitatea de analiză, sinteză și interpretare în realizarea instrumentelor de RU și a mini-analizei MRU într-o organizație)		50%
	Prezentare individuală		20%
10.6 Standard minim de performanță: nota 5.00 finală			
Prezentarea caietului de practică este obligatorie pentru obșinerea notei la această disciplină			

Data completării,
27.09.2023

Titular de curs

Titular de seminar
Conf.dr. Manolescu Irina Teodora

Data avizării,
28.09.2023

Director de departament,
Prof. dr. Andrei Ștefan Neșțian

