

**FIȘA DISCIPLINEI****1. Date despre program**

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea “Alexandru Ioan Cuza” din Iași
1.2 Facultatea	Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor
1.3 Departamentul	Management, Marketing și Administrarea Afacerilor
1.4 Domeniul de studii	Management
1.5 Ciclu de studii	Master
1.6 Programul de studii / Calificarea	Managementul Resurselor Umane

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Managementul organizațiilor				
2.2 Titularul activităților de curs	Prof. dr. Andrei Ștefan NEȘTIAN				
2.3 Titularul activităților de seminar	Conf. dr. Luciana Alexandra GUȚĂ				
2.4 An de studiu	1	2.5 Semestru	1	2.6 Tip de evaluare	E
2.7 Regimul disciplinei*					OB

* OB – Obligatoriu / OP – Opțional

3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	din care: 3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele					78
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					10
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					10
Tutoriat					6
Examinări					4
Alte activități.....					
3.7 Total ore studiu individual					98
3.8 Total ore pe semestru					150
3.9 Număr de credite					6

4. Precondiții (dacă este cazul)

4.1 De curriculum	
4.2 De competențe	

5. Condiții (dacă este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	
5.2 De desfășurare a seminarului/laboratorului	

**6. Competențe specifice acumulate**

Competențe profesionale	C1/C1.1. Identificarea teoriilor, conceptelor, metodelor și instrumentarului necesare proceselor manageriale, în corelație cu mediul organizației - 0,5/6 C2.3. Aplicarea de metode, tehnici și instrumente manageriale de elaborare, implementare, monitorizare și revizuire a strategiilor și politicilor organizației -1/6 C3.2. Explicarea conceptelor de bază și a metodelor specifice sistemului managerial și a subsistemelor sale -1/6 C4.3. Aplicarea principiilor și metodelor de bază pentru previzionare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare în organizații -1/6 C5.3. Aplicarea principiilor și metodelor manageriale de bază necesare în procesul decizional pentru organizații de mică complexitate (în ansamblu sau pe o componentă) -1/6 C6.4. Selectarea metodelor, tehnicilor și procedurilor pentru utilizarea bazelor de date, informații și cunoștințe în procesul managerial - 0,5/6
Competențe transversale	CT.1 - Aplicarea principiilor, normelor și valorilor eticii profesionale în cadrul propriei strategii de muncă riguroasă, eficientă și responsabilă (1/6 credite)

7. Obiectivele disciplinei (din grila competențelor specifice acumulate)

7.1. Obiectivul general	Asimilarea și înțelegerea bazei teoretice a managementul organizațiilor, dezvoltarea abilităților de aplicare în practică a cunoștințelor teoretice, formarea deprinderilor de a observa, a analiza, a interpreta și oferi soluții problemelor manageriale concrete din organizații
7.2. Obiectivele specifice	La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili: ▪ să descrie principalele concepte, principii și metode utilizate în teoria și practica managementului. ▪ să analizeze cultura organizațională și climatul etic dintr-o organizație și să dezvolte programe specifice de ameliorare. ▪ să analizeze mediul operațiunilor unei organizații și să formuleze misiunea, obiectivele și strategiile acesteia. ▪ să analizeze și să îmbunătățească structura organizatorică a unei firme/instituții. ▪ să utilizeze diverse metode de motivare a angajaților din organizații. ▪ să explice caracteristicile principalelor stiluri de leadership utilizate în organizații și să le promoveze pe cele adecvate unor situații concrete.

8. Conținut

8.1	Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Problematica managementului. Conceptul de management. Curente în gândirea și practica managerială.	Prelegere, curs interactiv	2 ore: NP, RC
2.	Problematica managementului. Managerii: categorii, aptitudini, roluri. Cariera managerială.	Prelegere, curs interactiv	2 ore: NP, RC
3.	Cultura organizațională și etica afacerilor. Cultura organizațională.	Prelegere, curs interactiv	2 ore: NP, RC



4.	Cultura organizațională și etica afacerilor. Etica afacerilor.	Prelegere, curs interactiv	2 ore: NP, RC
5.	Misiune, obiective și strategii. Misiunea organizației. Obiectivele organizației.	Prelegere, curs interactiv	2 ore: NP, RC
6.	Misiune, obiective și strategii. Strategiile organizației. Concretizarea misiunii, obiectivelor și strategiilor prin sistemul de planificare strategică.	Prelegere, curs interactiv	2 ore: NP, RC
7.	Decizii de management. Decizii și situații decizionale. Tipuri de decizii. Structura procesului decizional. Decizii individuale și decizii de grup.	Prelegere, curs interactiv	2 ore: NP, RC
8.	Organizare și structuri organizatorice de management. Organizarea ca proces de diviziune a muncii. Conținutul structurii organizatorice	Prelegere, curs interactiv	2 ore: NP, RC
9.	Organizare și structuri organizatorice de management. Elaborarea structurilor organizatorice. Tipuri de structuri organizatorice.	Prelegere, curs interactiv	2 ore: NP, RC
10.	Activități ale managementului resurselor umane. Planificarea resurselor umane. Asigurarea cu resurse umane.	Prelegere, curs interactiv	2 ore: NP, RC
11.	Activități ale managementului resurselor umane. Menținerea și dezvoltarea resurselor umane.	Prelegere, curs interactiv	2 ore: NP, RC
12.	Motivația în muncă. Conceptul de motivație. Teorii ale motivației bazate pe nevoi. Teorii procesuale ale motivației.	Prelegere, curs interactiv	2 ore: NP, RC
13.	Leadership. Conceptul de leadership. Teorii ale leadership-ului bazate pe trăsăturile liderilor, pe comportament și pe implicarea subordonaților în adoptarea deciziilor. Alte abordări privind leadership-ul.	Prelegere, curs interactiv	2 ore: NP, RC
14.	Controlul managerial. Procesul de control managerial. Metode și instrumente de control managerial.	Prelegere, curs interactiv	2 ore: NP, RC

Bibliografie**Referințe principale:**

- Nica, P, et. al. "Managementul organizației. Concepte și practici", Ed. Universității Alexandru Ioan Cuza din Iași, 2019, Iași
- Robins, S & Coulter, M 2009, *Management*, 10th edn, Pearson, Upper Saddle River, N.J. (RC)

8.2	Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Problematika managementului	Studii de caz, dezbateri, exerciții aplicative	2 ore: NP, Referințe suplimentare
2.	Cultura organizațională și etica afacerilor	Studii de caz, dezbateri, exerciții aplicative	2 ore: NP, Referințe suplimentare
3.	Misiune, obiective și strategii	Studii de caz, dezbateri, exerciții aplicative	2 ore: NP, Referințe suplimentare
4.	Organizare și structuri organizatorice de management	Studii de caz, dezbateri, exerciții aplicative	2 ore: NP, Referințe suplimentare
5.	Activități ale managementului resurselor umane	Studii de caz, dezbateri, exerciții aplicative	2 ore: NP, Referințe suplimentare
6.	Motivația în muncă	Studii de caz, dezbateri, exerciții aplicative	2 ore: NP, Referințe suplimentare



7.	Leadership	Studii de caz, dezbateri, exerciții aplicative	2 ore: NP, Referințe suplimentare
Bibliografie Referințe principale: Nica, P, et. al. "Managementul organizației. Concepte și practici", Ed. Universității Alexandru Ioan Cuza din Iași, 2019, Iași Referințe suplimentare: Vor fi oferite pe perioada derulării seminarului prin intermediul portalului FEAA.			

9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținutul disciplinei - îndeosebi în ceea ce privește principiile și metodele manageriale utilizate în organizațiile românești - este ameliorat continuu ca urmare a discuțiilor frecvente cu manageri din companii private și organizații publice, dar și ca urmare a sugestiiilor primite de la absolvenți ai programelor noastre de master, unii dintre ei ajunși manageri de succes.

10. Evaluare

10. Evaluare			
Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere în nota finală (%)
10.4 Curs	Asimilarea și înțelegerea bazei teoretice a managementului	Examen (E)	40%
10.5 Seminar/ Laborator	Dezvoltarea abilităților și formarea deprinderilor așteptate	Implicare activă în cadrul seminariilor	36% din nota finală (60% din nota seminar)
		Test	24% din nota finală (40% din nota seminar)
10.6 Standard minim de performanță			
Promovarea disciplinei se face cu condiția obținerii notei minime 5 la examen și a notei minime 5 din reunirea notei la examen cu nota de la EVP.			

Data completării

Titular de curs

Titular de seminar

23 Septembrie 2023

Prof.dr. Andrei Ștefan Neșțian

Conf. dr. Luciana Alexandra Guță

Data avizării în departament

Director departament

28 Septembrie 2023

Prof.dr. Andrei Ștefan Neșțian