



FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea “Alexandru Ioan Cuza” din Iași
1.2 Facultatea	Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor
1.3 Departamentul	Management, Marketing și Administrarea Afacerilor
1.4 Domeniul de studii	Management
1.5 Ciclul de studii	Master Managementul și dezvoltarea resurselor umane
1.6 Programul de studii / Calificarea	Managementul și dezvoltarea resurselor umane

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	MANAGEMENTUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ÎN CONTEXT EUROPEAN						
2.2 Titularul activităților de curs	Prof. dr. habil. Ana-Maria Bercu						
2.3 Titularul activităților de seminar	Prof. dr. habil. Ana-Maria Bercu						
2.4 An de studiu	II	2.5 Semestru	II	2.6 Tip de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei*	OB

* OB – Obligatoriu / OP – Opțional

3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care: 3.2 curs	1	3.3 seminar/laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	36	din care: 3.5 curs	12	3.6 seminar/laborator	24
Distribuția fondului de timp					189 ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele					60
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					40
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					71
Tutoriat					10
Examinări					8
Alte activități					
3.7 Total ore studiu individual					189
3.8 Total ore pe semestru					225
3.9 Număr de credite					9

4. Precondiții (dacă este cazul)

4.1 De curriculum	Management
4.2 De competențe	Nu este cazul

5. Condiții (dacă este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	Nu este cazul
-------------------------------	---------------

6. Competențe specifice acumulate



Competențe profesionale	C1 Să cunoască cadrul de manifestare a relațiilor de muncă în context european; C2 Să dobândească cunoștințe despre contractul individual de muncă; C3 Să opereze cu noțiunile de modificare, suspendare, încetare a contractului individual de muncă; C4 Să dobândească cunoștințe referitoare la contractul colectiv de muncă și a conflictelor de muncă.
Competențe transversale	CT3 Să dobândească competențe specifice domeniului relațiilor de muncă și să le aplice la situații concrete de activitate.

7. Obiectivele disciplinei (din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general	Studentii vor dobândi o mai bună înțelegere a cadrului de manifestare și derulare a relațiilor de muncă în cadrul organizațiilor private și publice prin dobândirea de noi cunoștințe privitoare la pregătirea profesională, condițiile legale de încheiere și executare a unui contract individual de muncă, relații colective de muncă, forme specifice de derulare a muncii, organizarea timpului de muncă și a timpului de odihnă.
7.2 Obiectivele specifice	OBIECTIVE SPECIFICE VIZÂND COMPETENȚELE CONCRETIZATE ÎN CUNOȘTINȚE, DEPRINDERI ȘI/SAU COMPETENȚE GENERALE i) competențe cognitive (cunoștințe) dobândirea cunoștințelor privitoare la derularea relațiilor de muncă în cadrul organizațiilor publice și private, a gândirii creative în soluționarea conflictelor de muncă. ii) competențe funcționale dezvoltarea aptitudinilor organizatorice prin realizarea proiectelor individuale și de echipă, a capacității de a decide în situații concrete. iii) competențe personale asumarea unei atitudini corecte în cadrul activităților de curs și seminar, implicare și responsabilitate în realizarea sarcinilor.

8. Conținut

8.1	Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Repere manageriale și legale privind relațiile de muncă	Prelegere, Dialog, Dezbatere	1 oră (notele bibliografice 1, 5 și 6)
2.	Specificitatea relațiilor de muncă în spațiul european	Prelegere, Dialog, Dezbatere	1 oră (notele bibliografice 5, 6, 7, și 8)
3.	Formarea profesională	Expunere, Problematizare, Analiză	2 ore (notele bibliografice 1, 4, 5 și 9)
4.	Contractul individual de muncă	Expunere, Problematizare, Analiză	2 ore (5, 8, 9, 10 și 11)
5.	Modificarea și încetarea contractului individual de muncă	Expunere, Problematizare, Analiză	2 ore (notele 3, 5, 8, 10 și 11)



6.	Contracte individuale de muncă de tip particular	Expunere, Problematizare, Analiză	2 ore (notele 3, 5, 7, 10 și 11)
7.	Contractul colectiv de muncă	Expunere, Problematizare, Analiză	2 ore (notele bibliografice 2, 5, 7, 10, și 11)
8.	Conflictele de muncă. Grevele	Expunere, Problematizare, Analiză	1 oră (notele bibliografice 2, 3, 7 și 8)

Bibliografie**Referințe principale:**

1. Armstrong, Michael, Managementul Resurselor Umane, editura CODECS, 2002.
2. Bercu, Ana-Maria; Vodă, Ana Iolanda. (2017), Labor Relations: Contemporary Issues in Human Resource Management, chapter in volume Issue of Human Resource Management (edited by Ladislav Mura), Published by InTech, Croatia, pp. 153-167, indexed in Book Citation Index of Web of Science, Core Collection (BKCI)–Thompson Reuters.
3. Tofan, Mihaela; Bercu, Ana-Maria. (2017), The Legal Framework for Mobility of Human Resources within EU: A Romanian Fiscal Liability Approach, Athens Journal of Law, vol. 3, issue 3, July 2017, pp. 231 – 242. (<https://www.athensjournals.gr/law/2017-3-3-4-Tofan.pdf>).
4. Bercu, Ana-Maria. (2017), Impact of employees' training programmes on job satisfaction, *Current Science*, vol. 112, No. 7, 10 April 2017, pp. 1340 – 1345. (IF 0,967, Yellow Area, AIS 0,488).
5. Bercu, Ana-Maria, Managementul relațiilor de muncă în context european, suport de curs, 2017-2018.
6. Cole, G. A., Managementul personalului, București: editura CODECS, 2000.
7. Dima, Luminița, Relații de muncă și industriale în Uniunea Europeană, Ed. CH Beck, București, 2012.
8. Neagu, Nicolae, Relațiile de muncă în Uniunea Europeană. Reglementări comunitare și interne, 2008.
9. Pitaru, Horia D. Managementul resurselor umane: Evaluarea performanțelor profesionale, București: Editura ALL BECK, 2000.
10. Ștefănescu, Ion Traian, Tratat teoretic și practic de drept al muncii, ed. Universul Juridic, București, 2010.
11. Țiclea, Alexandru, Tratat de dreptul muncii, ediția a VI-a, editura Universul Juridic, București, 2012.

Referințe suplimentare:

***Codul muncii, Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare

***Legea nr. 62/2011 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare

8.2	Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Evaluarea demersurilor procedurale privind încheierea, executarea și încetarea contractului de muncă	Dezbatere/studii de caz	4 ore (notele 1, 3, 6, 7,8 și 10)
2.	Analiza critică a barierelor legale a relațiilor de munca din cadrul unei organizații	Problematizare/explicația	6 ore (notele 1, 2, 3, 7, 10 și 11)
3.	Simulări privind negocierea cu sindicatul	Jocuri de rol/explicația/problematizarea	4 ore (notele 2, 3, 4, 5, 8, 10 și 11)
4.	Studii de caz privind disciplina și protecția muncii	Problematizarea/explicația	4 ore (notele 8, 9, 10 și 11)



5.	Analiza tendințelor în medierea și arbitrajul conflictelor de muncă	Problematizarea	4 ore (notele 6, 7, 8, 10 și 11)
6.	Problematizări privind contractul psihologic și cel social în derularea relațiilor de muncă	Problematizarea	4 ore (notele 3, 6, 8, 9 și 11)
7.	Relații de muncă în Uniunea Europeană. Aspecte comparate	Explicația/Problematizarea	4 ore (notele 2, 3, 5, 7, 8 și 11)

Bibliografie

1. Armstrong, Michael, Managementul Resurselor Umane, editura CODECS, 2002.
2. Bercu, Ana-Maria; Vodă, Ana Iolanda. (2017), Labor Relations: Contemporary Issues in Human Resource Management, chapter in volume Issue of Human Resource Management (edited by Ladislav Mura), Published by InTech, Croatia, pp. 153-167, indexed in Book Citation Index of Web of Science, Core Collection (BKCI)–Thompson Reuters.
3. Tofan, Mihaela; Bercu, Ana-Maria. (2017), The Legal Framework for Mobility of Human Resources within EU: A Romanian Fiscal Liability Approach, Athens Journal of Law, vol. 3, issue 3, July 2017, pp. 231 – 242. (<https://www.athensjournals.gr/law/2017-3-3-4-Tofan.pdf>).
4. Bercu, Ana-Maria. (2017), Impact of employees' training programmes on job satisfaction, *Current Science*, vol. 112, No. 7, 10 April 2017, pp. 1340 – 1345.
5. Bercu, Ana-Maria, Tofan, Mihaela, Transformation of wage bargaining systems in European Union. Some approaches, *Acta Universitatis Oeconomica*, Vol. 12, No. 4, 2016.
6. Cole, G. A., Managementul personalului, București: editura CODECS, 2000.
7. Dima, Luminița, Relații de muncă și industriale în Uniunea Europeană, Ed. CH Beck, București, 2012.
8. Neagu, Niculae, Relațiile de muncă în Uniunea Europeană. Reglementări comunitare și interne, 2008.
9. Preduț, Marius-Cătălin, Codul muncii comentat, ediția a 3a, completată și revizuită, editura Universul Juridic, 2022.
10. Ștefănescu, Ion Traian, Tratat teoretic și practic de drept al muncii, ed. Universul Juridic, București, 2010.
11. Țiclea, Alexandru, Tratat de dreptul muncii, ediția a VI-a, editura Universul Juridic, București, 2012.

9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Cunoașterea de către masteranzi a conceptelor și teoriilor specifice managementului resurselor umane și a relațiilor de muncă și formarea de abilități și deprinderi specifice de lucru constituie scopul fundamental al disciplinei studiate și un răspuns la solicitările venite din mediul afacerilor. Conținutul disciplinei pe cele două componente (curs și seminar) răspunde cerințelor și nevoilor identificate și reprezintă rezultatul unei colaborări permanente și a unui dialog constructiv între mediul academic și autoritățile și organizațiile din mediul public și privat.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere în nota finală (%)
10.4 Curs	Test scris în sesiunea de examene	Examen scris	50%
10.5 Seminar/ Laborator	<ul style="list-style-type: none">• test clasic (T) din materia parcursă• reexaminare• proiect (Pr) privind relațiile de muncă în	Test scris la seminar (20%)	50%



	cadrul unei organizații. Prezentarea și predarea acestuia conform calendarului stabilit. <ul style="list-style-type: none">• participarea activă (p)	Proiect (20%) Participare activă (10%)	
10.6 Standard minim de performanță			
Nota la examen să fie mai mare sau egală cu 5. Media dintre activitatea de seminar și nota la examen să fie mai mare sau egală cu 5.			

Data completării

Titular de curs

Titular de seminar

23.09.2023

Prof. dr. habil. Ana-Maria Bercu

Prof. dr. habil. Ana-Maria Bercu

Data avizării în departament

Director departament furnizor,

26.09.2023

Prof. dr. Ovidiu Stoica

Director departament beneficiar,

Prof. dr. habil. Andrei Neșțian