



FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea “Alexandru Ioan Cuza” din Iași
1.2 Facultatea	Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor
1.3 Departamentul	Management, Marketing, Administrarea Afacerilor
1.4 Domeniul de studii	Management
1.5 Ciclul de studii	master
1.6 Programul de studii / Calificarea	Managementul și dezvoltarea resurselor umane

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Managementul internațional al resurselor umane						
2.2 Titularul activităților de curs	Conf. dr. Ruxandra Ciulu						
2.3 Titularul activităților de seminar	Lect. dr. Iolanda Vodă						
2.4 An de studiu	2	2.5 Semestru	1	2.6 Tip de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei	OB

* OB – Obligatoriu / OP – Opțional

3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care: curs	2	seminar/laborator	1
3.2 Total ore din planul de învățământ	42	din care: curs	28	seminar/laborator	14
3.3 Distribuția fondului de timp					ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele					40
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					24
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					40
Tutoriat					2
Examinări					2
Alte activități.....					-
3.4 Total ore studiu individual					108
3.5 Total ore pe semestru					150
3.6 Număr de credite					6

4. Precondiții (dacă este cazul)

4.1 De curriculum	Nu este cazul
4.2 De competențe	Nu este cazul



**5. Condiții** (dacă este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	Nu este cazul
5.2 De desfășurare a seminarului/laboratorului	Nu este cazul

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	C1. Înțelegerea rolului strategic al managerului de resurse umane C2. Implementarea proceselor de resurse umane la nivel organizational C3. Abilitatea de a adapta procesele de resurse umane în funcție de specificul domeniului și al organizației
Competențe transversale	CT1. Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă multispecializată, aplicarea tehnicilor relationale și a modalităților de lucru eficiente în cadrul echipei

7. Obiectivele disciplinei (din grila competențelor specifice acumulate)

7.1. Obiectivul general	Analiza practicilor de resurse umane din organizațiile internaționale și identificarea diferențelor dintre managementul resurselor umane în plan național și internațional.
7.2. Obiectivele specifice	La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să: <ul style="list-style-type: none">▪ Înțeleagă specificul activității de management internațional al resurselor umane și alternativele de decizie în plan internațional.▪ Formuleze proceduri de recrutare, selecție, dezvoltare și motivare a angajaților internaționali.▪ Înțeleagă dificultățile întâmpinate de angajații expatriați sau de către managerii de resurse umane din țările de implantare a companiei în vederea adaptării strategiilor companiei la specificul local.▪ Prezintă competențele distinctive a managerului / managerului de resurse umane în plan internațional.



**8. Conținut**

8.1	Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Particularitățile managementului internațional al resurselor umane	Expunere liberă, metode interactive, discuții libere	2 ore (cap 1-3 din suportul de curs)
2.	Recrutarea și selecția internațională	Expunere liberă, metode interactive, discuții libere	6 ore (cap 5 din suportul de curs)
3.	Managementul performanței	Expunere liberă, metode interactive, discuții libere	3 ore (cap 6 din suportul de curs)
5.	Training și dezvoltare	Expunere liberă, metode interactive, discuții libere	6 ore (cap 7 din suportul de curs)
6.	Recompensarea personalului	Expunere liberă, metode interactive, discuții libere	4 ore (cap 8 din suportul de curs)
7.	Relațiile industriale și contextul global	Expunere liberă, metode interactive, discuții libere	4 ore (cap 9 din suportul de curs)
8.	Tendențele MIRU și provocările viitoare	Expunere liberă, metode interactive, discuții libere	3 ore (cap 10 din suportul de curs)

Bibliografie**Referințe principale:**

- Suport de curs pe portal

Referințe suplimentare:

- P.J. Dowling, M. Festing, A.D. Engle, Sr., *International Human Resource Management*, 7th edition, South-Western CENGAGE Learning EMEA, 2017
- T. Edwards, C. Rees, *International Human Resource Management. Globalization, National Systems and Multinational Companies*, FT Prentice Hall, Pearson Education, 2006
- R. Lucas, B. Lupton, H. Mathieson, *Human Resource Management in an International Context*, Chartered Institute of Personnel and Development, London, 2006

8.2	Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
------------	----------------------------	--------------------------	---

Opțiunea 1

1-14.	Studii de caz	Discuții libere pe baza studiilor de caz (citite în avans, rezolvările încărcate pe Moodle și discutate la seminar)	1 oră x 14 săptămâni
-------	---------------	---	----------------------

Bibliografie

Studiile de caz vor fi încărcate pe Teams cu o săptămână înainte de seminar pentru a fi citite în avans, urmând a fi discutate la seminar.

Opțiunea 2

Lucrul în echipă internațională cu studenți de la Karel de Grote University College (Antwerp, Belgia). Fiecare echipă va prezenta un proiect pe o temă aleasă, iar nota de EVP va reprezenta nota proiectului de echipă.



**9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului**

Conținutul disciplinei este discutat anual cu reprezentanții mediului de afaceri care angajează sau ar putea angaja absolvenții acestei specializări, iar studenții sunt invitați să ofere feedback cu privire la structura cursului, modalități de predare și puncte tari/slabe ale disciplinei imediat după evaluarea finală din cadrul fiecărui semestru.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere în nota finală (%)
10.4 Curs	Examen final	Examen scris din teorie + studiu de caz	50%
10.5 Seminar/ Laborator	Lecturare și discutare studii de caz / colaborare cu universitatea belgiană	Discuții libere, exprimarea de opinii cu privire la aspecte legate de resurse umane identificate în studiile de caz/subiectele de proiect.	50%
10.6 Standard minim de performanță			
Pentru a putea participa la evaluarea finală, studentul trebuie să obțină cel puțin nota 4,5 la evaluarea pe parcurs.			

Data completării
27.09.2023

Titular de curs
Conf. dr. Ruxandra Ciulu

Titular de seminar
Lect. dr. Iolanda Vodă

Data avizării
28.09.2023

Director de departament
Prof. dr. Andrei Neșțian

