


FIȘA DISCIPLINEI

Denumirea disciplinei	MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE				
Codul disciplinei	AM3609	Semestrul	4	Numărul de credite	6
Facultatea	Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor			Numărul orelor pe semestru/activități	
Domeniul de licență	Administrarea Afacerilor			Total	SI
Programul de studii de licență	Management			TC	AT
				56	28
				8	20
Categoria formativă a disciplinei (fundamentală, complementară, domeniu, specialitate)	domeniu				
Tipul disciplinei (impusă, opțională, facultativă)	impusa				
Discipline anterioare	Condiționate	-			
	Recomandate	Management, Comportament organizational			
Obiectivele disciplinei	Prin intermediul acestei discipline ne propunem dezvoltarea competențelor practice și de cercetarea de bază în managementul resurselor umane.				
Conținutul activităților (SI, AT, TC, AA)	<p>1. Studiul individual prin materiale specifice ID</p> <p>Unitatea de studiu 1: O privire generală – activități și tendințe în managementul resurselor umane</p> <p>Unitatea de studiu 2: Planificare resurselor umane. Nevoia de recrutare</p> <p>Unitatea de studiu 3: Recrutarea resurselor umane</p> <p>Unitatea de studiu 4: Selecția resurselor umane</p> <p>Unitatea de studiu 5: Motivarea angajaților</p> <p>Unitatea de studiu 6: Activități de menținere a resurselor umane</p> <p>Unitatea de studiu 7: Dezvoltarea resurselor umane</p> <p>2. Activități tutoriale și lucrări de verificare</p> <p>Tendințe în MRU, Planificarea resurselor umane, Recrutarea și selecția resurselor umane, Motivarea angajaților, Dezvoltarea resurselor umane</p> <p>Teme de control:</p> <ul style="list-style-type: none"> Tema1: crearea unui GHID DE INTERVIU de profunzime, pentru un post, la alegere din cele 4 propuse, conform detaliilor oferite în anexa temei. Tema2: crearea unei fișe de evaluare pentru un post la alegere, din cele 4 propuse, conform detaliilor oferite în anexa temei. <p>Test: Testul va conține întrebări din primele patru unități de studiu, și va fi susținut pe platforma on-line.</p> <p>3. Activități asistate</p>				

Forma de evaluare finală (E – examen, C – colocviu/test final, LP – lucrări practice)		E
Stabilirea notei finale (procente)	- evaluare finală – examen întrebări grilă	50%
	- activități asistate /laborator/lucrări practice/proiect etc.	
	- teste pe parcursul semestrului - 1 test, după parcurgere US1-4	25%
	- lucrări de verificare / teme de control Tema 1 (15%), Tema 2 (10%)	25%
Lista materialelor didactice necesare (suport de curs, ghid de studiu etc.)	Adriana Prodan, Carmen Cladia Aruștei (2023), Managementul resurselor umane, suport curs, format electronic.	
Bibliografia recomandată	<p>Referințe principale:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Armstrong, M. (2003/2009/2013), Managementul resurselor umane, manual de practică, CODECS, ● Armstrong M (2017), <i>Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice</i>, ediția a 14-a, Ed. Kogan Page Limited, New York ● Buzea C., Moașa H. (2021), <i>Managementul resursei umane. Teorii în practica profesională</i>, Ed. Institutul European. <p>***CODUL MUNCII DIN ROMÂNIA + modificari la zi, http://www.mmuncii.ro/j33/index.php/ro/legislatie/munca2/legislatia-muncii-relatii-de-munca</p> <p>Referințe suplimentare:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Cole, G. A. -Managementul personalului, CODECS, 2000 ● Martin M. Și Whiting F. (2016), <i>Human Resource practice</i>, ed. a 7-a, Londra: CIPD ● Mathis și Jackson, (2010) Human Resource Management. ● Gramham Basten- Introduction in Scientific Research Projects, http://bookboon.com, acces gratuit ● Martin&Jackson- Practica de personal, ed. CODECS, 2008 ● Babbie, E. (2011), <i>Practica cercetării sociale</i>. Ed. Polirom ● Gary Dessler (2012) <i>Fundamentals of Human Resource Management</i>, 2-nd Edition, Ed. Pearson ● Grener,Sue - Business Research Methods, pag.9-39, ● http://bookboon.com, acces gratuit. ● HBR'S 10 Must Reads: Managementul oamenilor, Ed. Bizzkit, București, 2012 ● HBR'S 10 Must Reads: Managementul carierei, Ed. Bizzkit, București, 2012 ● Aruștei Carmen Claudia (2016), <i>Motivarea resurselor umane și angajamentul organizațional. Practici din industria hotelieră</i>, Ed Tehnopress, Iași ● Turnea, Elena-Sabina (2017), <i>Teoria și practica recompenselor organizaționale</i>, Ed. Tehnopress Iași. ● Zorlu Senyuçe, Managing the Human Resource in 21st century, bookboon.com, acces gratuit. ● Fowler Susan, (2016), <i>Noua știință a motivării</i>, Ed. Publica, București. <p>www.hrclub.ro www.wearehr.ro www.evolvetoday.ro www.hbr.org www.cariereonline.ro www.harzing.com http://hrmanageronline.ro/ International Journal of HRM Filme: Up in the air, The Intern</p>	

Coordonator de disciplină	Grad didactic, titlu, nume și prenume	Semnătura
	Lect. Univ. Dr. Carmen Claudia Arustei	

Legenda: SI – studiu individual, TC – teme de control, AT – activități tutoriale, AA – activități asistate