

FIȘA DISCIPLINEI

Denumirea disciplinei	Comportament organizațional							
Codul disciplinei		Semestrul	3	Numărul de credite	5			
Facultatea	Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor			Numărul orelor pe semestru/activități				
Domeniul de licență	Management			Total	SI	TC	AT	AA
Programul de studii de licență	Management ID, Iași, Piatra-Neamț			42	28	10	4	-
Categoria formativă a disciplinei (fundamentală, complementară, domeniu, specialitate)	Specialitate							
Tipul disciplinei (obligatorie, opțională, facultativă)	Obligatorie							
Discipline anterioare	Condiționate	Management						
	Recomandate	Economie						
Obiectivele disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> Dezvoltarea cunoștințelor despre organizații și cum pot fi acestea structurate pentru a fi mai eficiente; Înțelegerea, prevederea și influențarea atitudinilor și comportamentului oamenilor din organizații; Înțelegerea propriei persoane și a celorlalți; Dezvoltarea abilităților ca membru al unei organizații și ca bun lider. 							
COMPETENȚE SPECIFICE ACUMULATE								
Competențe profesionale	C1. Analiza comportamentului individual și de grup C2. Realizarea analizei climatului organizațional și a factorilor care îl influențează C3. Realizarea unui proiect de identificare și analiză a unei probleme organizaționale C4. Identificarea soluțiilor pentru o problemă organizațională C5. Decizia pentru soluția optimă în cazul unei probleme organizaționale							
Competențe transversale	CT3. Asumarea nevoii de formare continuă pentru a crea premisele de progres în carieră și adaptare a propriilor competențe profesionale și manageriale la dinamica mediului economic.							
Conținutul activităților (SI, AT, TC, AA)	1. Studiul individual prin materiale specifice ID US1: Context și interacțiuni US2: Personalitatea US3: Valorile și atitudinile US4: Percepția US5: Învățarea US6: Motivația US7: Grupurile și dinamica de grup US8: Echipele și munca în echipă US9: Procesul decizional							

	<p>US10: Leadershipul</p> <p>2. Activități tutoriale (tematica întâlnirilor prevăzute în orar) AT 1: Comportamentul individual și comportamentul de grup AT 2: Procesele organizaționale</p> <p>3. Teme de control TC 1: Așteptările la locul de muncă și contractul psihologic TC 2: Observarea și analiza comportamentului individual în organizație TC 3: Caracteristici ale comportamentului de grup și eficiența organizațională</p>

Forma de evaluare finală (E – examen, C – colocviu/test final, LP – lucrări practice)		E
Stabilirea notei finale (procente)	- evaluare finală (întrebări grilă și deschise) din ultimele 4 US (unități de studiu)	40%
	- teme de control	30%
	- evaluare parțială (întrebări grilă și deschise) din primele 5 US (unități de studiu)	30%
	- lucrări de verificare	-
Lista materialelor didactice necesare (suport de curs, ghid de studiu etc.)	Suportul de curs de pe platforma Teams/ E-learning	
Bibliografia recomandată	<ul style="list-style-type: none"> • Clipa, Cătălin – Comportament organizațional – suport de curs, 2015 • Popescu, D. I. – Comportament organizațional, Editura ASE, 2013 • Robbins, Stephen P.; Judge, Timothy A. – <i>Organizational Behavior</i>, 18th Edition, Pearson, 2021 	

Coordonator de disciplină	Grad didactic, titlu, nume și prenume	Semnătura
	Conf. dr. Clipa Cătălin-Ioan	

Legenda: SI – studiu individual, TC – teme de control, AT – activități tutoriale, AA – activități asistate