



FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” Iași
1.2 Facultatea	Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor
1.3 Departamentul	Finanțe, Monedă și Administrație Publică
1.4 Domeniul de studii	Științe administrative
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii / Calificarea	Administrație publică/ Licențiat în științe administrative

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Dreptul muncii						
2.2 Titularul activităților de curs	Conf.dr.Mihai-Bogdan Petrisor						
2.3 Titularul activităților de seminar	Conf.dr.Mihai-Bogdan Petrisor						
2.4 An de studiu	3	2.5 Semestru	1	2.6 Tip de evaluare	EVP	2.7 Regimul disciplinei*	OP

* OB – Obligatoriu / OP – Opțional

3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	56	din care: 3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp					94
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele					30
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					28
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					5
Tutoriat					20
Examinări					7
Alte activități					4
3.7 Total ore studiu individual					94
3.8 Total ore pe semestru					150
3.9 Număr de credite					6

4. Precondiții (dacă este cazul)

4.1 De curriculum	Nu este cazul
4.2 De competențe	Nu este cazul

5. Condiții (dacă este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	Nu este cazul
5.2 De desfășurare a seminarului/ laboratorului	Nu este cazul



6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>C1.1. Descrierea principalelor concepte, teorii, metodologii și proceduri utilizate în organizarea și funcționarea structurilor administrative 0,5 credite</p> <p>C2 - C2.1. Definirea conceptelor, explicarea clară și corectă a actelor normative relevante pentru sistemul administrativ 1 credit</p> <p>C2.2. Utilizarea cunoștințelor de bază ale domeniului pentru explicarea adoptării diverselor actelor normative și administrative 1 credit</p> <p>C2.3. Utilizarea principalelor baze de date referitoare la acte normative din România și Uniunea Europeană pentru identificarea celor mai importante norme relevante pentru diverse aspecte concrete ale funcționării unor instituții și/sau structuri administrative 0,5 credite</p> <p>C2.4. Analizarea, compararea și ordonarea prevederilor legale/normative, potrivit criteriilor de importanță și/sau urgență 0.5 credite</p> <p>C4.1. Prezentarea logică a organizării sistemului administrație publice, cu definirea exactă a specificului instituțional și a interdependențelor organizaționale 0,5 credite</p>
Competențe transversale	<p>CT1</p> <p>Îndeplinirea la termen, în mod riguros, eficient și responsabil, a sarcinilor profesionale, cu respectarea principiilor etice și a deontologiei profesionale. 1 credit</p>

7. Obiectivele disciplinei (din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general	Cunoașterea elementelor definitorii ale legislației muncii
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none">• să cunoască principalele prevederi ale Codului muncii și reglementările conexe• (<i>deprinderi</i> sau capacități de utilizare a cunoștințelor într-o situație de muncă dată)• să identifice conexiunile între noțiunile teoretice ale dreptului muncii și aplicarea lor la o situație concretă• să poată aplica în mod corect prevederile normative în vigoare la situația particulară a unui salariat, identificând drepturile și obligațiile acestuia• să poată derula și o relație de muncă în condiții de legalitate și chiar controla acest tip de relații sociale

8. Conținut

8.1	Curs	Metode de predare	Observații
1.	CAPITOLUL I: INTRODUCERE ÎN STUDIUL DISCIPLINEI DREPTUL MUNCII	Prelegere, dezbatere, curs interactiv, problematizarea	Dezbatere, studii de caz, problematizare 2 ore



	I.1. MUNCA SI DREPTUL MUNCII I.2 OBIECTUL DE REGLEMENTARE AL DREPTULUI MUNCII I.3 LOCUL DISCIPLINEI IN SISTEMUL STIINTELOR JURIDICE I.4 IZVOARELE DREPTULUI MUNCII		
2.	CAPITOLUL II DIALOGUL SOCIAL II.1 SINDICATELE II.2 REPREZENTANȚII SALARIAȚILOR II.3 PATRONATELE II.4 CONSILIUL NATIONAL TRIPARTIT. COMITETUL ECONOMIC SI SOCIAL. COMITETUL EUROPEAN DE INTREPRINDERE II.5 CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ II.6 CONFLICTELE DE MUNCĂ	Prelegere, dezbatere, curs interactiv, problematizarea	Problematizare, studii de caz 4 ore
3.	CAPITOLUL III: FORMAREA PROFESIONALĂ III.1 DEFINIREA NOȚIUNILOR III.2 PREGATIREA PROFESIONALA III.3 PERFECȚIONAREA PROFESIONALA III.4 CONTRACTE SPECIALE DE FORMARE PROFESIONALA III.5 CONTRACTUL DE UCENICIE LA LOCUL DE MUNCA	Prelegere, dezbatere, curs interactiv, problematizarea	Studii de caz, problematizare 2 ore
4.	CAPITOLUL IV: CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ IV.1 DEFINITIA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCA SI REGLEMENTAREA ACESTUIA IN LEGISLATIA ROMANA IV. 2 CARACTERELE JURIDICE ALE CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCA IV.3 CONDITII DE VALIDITATE IV.4 ACTE NECESARE IN VEDEREA INCHEIERII CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCA IV.5 CLAUZE OBLIGATORII SI CLAUZE FACULTATIVE ALE CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCA IV.6 EFECTELE CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCA IV.7 MODIFICAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCA IV.8 SUSPENDAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCA IV.9 ÎNCETAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCA IV.10 CONTRACTE INDIVIDUALE DE MUNCA DE TIP PARTICULAR	Prelegere, dezbatere, curs interactiv, problematizarea	Studii de caz 14 ore



5.	CAPITOLUL V: JURISDICȚIA MUNCII ȘI RĂSPUNDEREA JURIDICĂ V.1 JURISDICȚIA MUNCII V.2 DEFINIȚIE, FUNDAMENT JURIDIC ȘI CLASIFICAREA RĂSPUNDERII JURIDICE ÎN DREPTUL MUNCII	Prelegere, dezbatere, curs interactiv, problematizarea	Dezbatere, studii de caz, problematizare 2 ore
6.	CAPITOLUL VI. SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA ÎN MUNCĂ VI.1. ORGANIZAREA PROTECȚIEI MUNCII ÎN UNITĂȚI VI.2. OBLIGAȚIILE SALARIAȚILOR ÎN DOMENIUL PROTECTIEI MUNCII VI.3 PRINCIPALELE ATRIBUTII ALE MINISTERULUI MUNCII, SOLIDARITĂȚII SOCIALE ȘI FAMILIEI VI.4. ATRIBUTII ALE MINISTERULUI SANATĂȚII PUBLICE VI.5. ATRIBUȚIILE AUTORITĂȚII - INSPECTIA MUNCII VI.6. ACCIDENTELE DE MUNCA VI.7 COMUNICAREA, CERCETAREA, ÎNREGISTRAREA ȘI RAPORTAREA EVENIMENTELOR VI.8. BOLILE PROFESIONALE	Prelegere, dezbatere, curs interactiv, problematizarea	Problematizare, studii de caz 4 ore
Bibliografie 1. Mihaela Tofan, Mihai-Bogdan Petrisor – Dreptul muncii, Curs universitar, Editura Ch Beck, 2013 2. Florin Ciutacu – “Dreptul muncii. Culegere de spețe”, Editura Crepuscul Ploiești, 2001 3. Davide Gallotti, Mihaela Tofan – “Contractul de munca în reglementarea românească și cea comunitară”, Editura Junimea 2004 4. Gheorghe Filip, Dumitru Crăciun, Mihai Mantale, Septimiu Panainte, Romeo Butnariu – “Dreptul muncii și securității sociale”, Editura Junimea, Iași, 2001 5. Ion Traian Ștefănescu – “Dreptul muncii”, Editura Lumina Lex, București, 2000 6. Liviu Filip – “Curs de Dreptul muncii”, Casa de editură Venus, Iași, 2003 7. Luminița Țundrea – “Legislația muncii și asistenței sociale – note de curs”, Editura Mirton, Timișoara, 2003 8. Maria Harbădă - “Introducere în drept”, Editura Universității Alexandru Ioan Cuza, Iași, 2002 9. Nicolae Voiculescu – “Dreptul muncii – note de curs. Reglementări interne și internaționale”, Editura Dacia Europa Nova, Lugoj, 2001 10. Pantelimon Manta, Vasile Ghimeș – “Dreptul muncii și securității sociale”, Editura Academică Brâncuși, Târgu Jiu, 2001 11. Petre Buneci – “Încheierea contractului individual de muncă”, Editura Fundației <i>România de mâine</i> , București, 2000 Sanda Ghimpu, Alexandru Țiclea – “Dreptul muncii”, Editura Allbeck, București, 2001			
8.2	Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații



1.	Principiile dreptului muncii Izvoarele dreptului muncii	Dezbateri tematice anuntate, aplicatii practice, studii de caz, referate	Studierea bibliografiei
2.	Dialogul social. Sindicatele (Constituire, organizare si functionare) Dialogul social. Sindicatele (reorganizarea si dizolvarea organizatiilor sindicale, forme de asociere, reprezentativitate	Dezbateri tematice anuntate, aplicatii practice, studii de caz, referate	Studierea bibliografiei
3.	Reprezentantii salariatilor Patronatele	Dezbateri tematice anuntate, aplicatii practice, studii de caz, referate	Studierea bibliografiei
4.	Contractul coletiv de munca la nivel de unitate Contractul coletiv de munca unic la nivel national	Dezbateri tematice anuntate, aplicatii practice, studii de caz, referate	Studierea bibliografiei
5.	Conflictele de munca (notiune, mediere, arbitraj). Greva Formarea profesionala	Dezbateri tematice anuntate, aplicatii practice, studii de caz, referate	Studierea bibliografiei
6.	Conditiiile obligatorii de validitate ale CIM Acte necesare pentru incheierea CIM. Conditii facultative pentru validitatea CIM	Dezbateri tematice anuntate, aplicatii practice, studii de caz, referate	Studierea bibliografiei
7.	Clauze obligatorii ale CIM Clauze facultative ale CIM	Dezbateri tematice anuntate, aplicatii practice, studii de caz, referate	Studierea bibliografiei
8.	Efectele CIM Modificarea si suspendarea CIM	Dezbateri tematice anuntate, aplicatii practice, studii de caz, referate	Studierea bibliografiei
9.	Nulitatea CIM Incetarea CIM de drept si prin acordul partilor Concedierea pentru indisciplina	Dezbateri tematice anuntate, aplicatii practice, studii de caz, referate	Studierea bibliografiei
10.	Concedierea individuala pentru cauze neimputabile salariatului Concedierea colectiva Contractele de munca de tip particular	Dezbateri tematice anuntate, aplicatii practice, studii de caz, referate	Studierea bibliografiei
11.	Raspunderea disciplinara Raspunderea patrimoniala Raspunderea penala si raspunderea contraventionala	Dezbateri tematice anuntate, aplicatii practice, studii de caz, referate	Studierea bibliografiei

Bibliografie

1. Codul Muncii – republicat 2011
2. Legea Dialogului saocial nr 62/2011
3. Mihaela Tofan, Mihai-Bogdan Petrisor – Dreptul muncii, Curs universitar, Editura Ch Beck, 2013
4. Florin Ciutacu – “Dreptul muncii. Culegere de spețe”, Editura Crepuscul Ploiești, 2001
5. Davide Gallotti, Mihaela Tofan – “Contractul de munca in reglementarea romaneasca si cea comunitara”, Editura Junimea 2004
6. Gheorghe Filip, Dumitru Crăciun, Mihai Mantale, Septimiu Panainte, Romeo Butnariu – “Dreptul muncii și securității sociale”, Editura Junimea, Iași, 2001
7. Ion Traian Ștefănescu – “Dreptul muncii”, Editura Lumina Lex, București, 2000
8. Liviu Filip – “Curs de Dreptul muncii”, Casa de editură Venus, Iași, 2003



9. Luminița Țundrea – “Legislația muncii și asistenței sociale – note de curs”, Editura Mirton, Timișoara, 2003
 10. Maria Harbădă - “Introducere în drept”, Editura Universității Alexandru Ioan Cuza, Iași, 2002
 11. Nicolae Voiculescu – “Dreptul muncii – note de curs. Reglementări interne și internaționale”, Editura Dacia Europa Nova, Lugoj, 2001
 12. Pantelimon Manta, Vasile Ghimeș – “Dreptul muncii și securității sociale”, Editura Academică Brâncuși, Târgu Jiu, 2001
 13. Petre Buneci – “Încheierea contractului individual de muncă”, Editura Fundației *România de mâine*, București, 2000
- Sanda Ghimpu, Alexandru Țiclea – “Dreptul muncii”, Editura Allbeck, București, 2001

9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Planul de învățământ, recum și conținutul disciplinei este analizat și adaptat periodic la nevoile obiectiv identificate ca urmare a dialogului permanent cu reprezentanți ai administrației publice.

De asemenea, absolvenții specializării raman în contact direct cu mediul universitar fiind conștienți de importanța dialogului cu cadrele didactice cu privire la descriptorii disciplinei, în vederea satisfacerii cerințelor pieței muncii. Disciplina este armonizată curricular atât cu nevoile administrației publice cât și cu ale cetățenilor.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere în nota finală (%)
10.4 Curs	Calitatea lucrării de evaluare	Lucrare scrisă	50%
10.5 Seminar/ Laborator	Activitatea la seminar, calitatea lucrării scrise și a referatului	Lucrare scrisa si evaluare proiect (studiu de caz)	50%
10.6 Standard minim de performanță			
Media celor două note componente ale evaluării (curs si seminar) să fie minim 5.			
Nota minimă la testul de la curs să fie 5.			

Data completării
16.09.2023

Titular de curs
Conf. Dr. Mihai-Bogdan Petrisor

Titular de seminar
Conf. Dr. Mihai-Bogdan Petrisor

Data avizării în departament
26.09.2023

Director de departament
Prof. Dr. Ovidiu Stoica